

Amazon ನ ಸರಬರಾಜು ಸರಪಳಿಯ ಮಾನದಂಡಗಳು

Amazon ನಲ್ಲಿ, ನಾವು ಒದಗಿಸುವ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಪರಿಸರವನ್ನು ಗೌರವಿಸುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಉತ್ಪಾದಿಸಲ್ಪಡುತ್ತವೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮೂಲಭೂತ ಘನತೆಯನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುತ್ತದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಾವು ಬಲವಾಗಿ ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ. ಇದೇ ತತ್ವಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧವಾಗಿರುವ ಪೂರೈಕೆದಾರರೊಂದಿಗೆ ನಾವು ತೊಡಗುತ್ತೇವೆ, ಮತ್ತು Amazon ನ ಅಂಗಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಸರಕು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳ ಪೂರೈಕೆದಾರರಿಗೆ ನಾವು ನಿಖರವಾದ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿಸುತ್ತೇವೆ. ಈ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಪಾರ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಕುರಿತ ವಿಶ್ವಸಂಸ್ಥೆಯ ಮಾರ್ಗದರ್ಶಿ ಸೂತ್ರಗಳು ಮತ್ತು ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯ (ಐಎಲ್ಒ) ಕೋರ್ ಸಮಾವೇಶಗಳಿಂದ ಪಡೆಯಲಾಗಿದೆ, ಇದರಲ್ಲಿ ಮೂಲಭೂತ ತತ್ವಗಳು ಮತ್ತು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಕುರಿತ ಐಎಲ್ಒ ಘೋಷಣೆ ಮತ್ತು ಯುಎನ್ ಯುನಿವರ್ಸಲ್ ಡಿಕ್ಲರೇಶನ್ ಆಫ್ ಹ್ಯೂಮನ್ ರೈಟ್ಸ್ ಸೇರಿಸಲಾಗಿದೆ. ಈ ನೀತಿಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸುವಾಗ, ನಾವು ಐಎಲ್ಒ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಸಾಮಗ್ರಿಗಳು ಮತ್ತು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೇವೆ.

Amazon ಸ್ಟೋರ್ ನಲ್ಲಿ ಮಾರಾಟವಾಗುವ ಅಥವಾ Amazon ಗೆ ಒದಗಿಸಲಾದ ಎಲ್ಲಾ ಉತ್ಪನ್ನಗಳನ್ನು ಈ ಪೂರೈಕೆದಾರ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ("ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಸಂಹಿತೆ") ಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ತಯಾರಿಸಲು ಅಥವಾ ಉತ್ಪಾದಿಸಲು Amazon ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತದೆ. ಈ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಸಂಹಿತೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನಿನ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಮೀರಿದ್ದರೂ ಸಹ, Amazon ಗೆ ಸರಕು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳ ಎಲ್ಲಾ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಸಂಹಿತೆಯನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತಾರೆ ಎಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ.

ಈ ಮಾನದಂಡಗಳ ಅನ್ವಯದಲ್ಲಿ, ನಾವು ಈ ಪ್ರಮುಖ ತತ್ವಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೇವೆ:

- ಒಳಗೊಳ್ಳುವಿಕೆ:** ನಮ್ಮ ಮಾನದಂಡಗಳು ಜನಾಂಗ, ಬಣ್ಣ, ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮೂಲ, ಲಿಂಗ, ಲಿಂಗ ಗುರುತಿಸುವಿಕೆ, ಲೈಂಗಿಕ ದೃಷ್ಟಿಕೋನ, ಧರ್ಮ, ಅಂಗವೈಕಲ್ಯ, ವಯಸ್ಸು, ರಾಜಕೀಯ ಅಭಿಪ್ರಾಯ, ಗರ್ಭಧಾರಣೆ, ವಲಸೆ ಸ್ಥಿತಿ, ಜನಾಂಗೀಯತೆ, ಜಾತಿ, ವೈವಾಹಿಕ ಅಥವಾ ಕುಟುಂಬ ಸ್ಥಿತಿ, ಅಥವಾ ಅಂತಹ ಯಾವುದೇ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಲೆಕ್ಕಿಸದೆ ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ. ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಸಂಹಿತೆಯಲ್ಲಿ ಪರಿಹರಿಸಲಾದ ಸಮಸ್ಯೆಗಳಿಂದ ಈ ಗುಂಪುಗಳ ಮೇಲೆ ಅಸಮರ್ಪಕವಾಗಿ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರಬಹುದು ಮತ್ತು ಶೋಷಣೆಗೆ ಹೆಚ್ಚು ಗುರಿಯಾಗಬಹುದು ಎಂದು ನಾವು ಗುರುತಿಸುತ್ತೇವೆ. ಈ ಗುಂಪುಗಳಿಗೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ನಾವು ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರೊಂದಿಗೆ ಉದ್ಭವಿಸಬಹುದಾದ ಆದರೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಸಂಹಿತೆ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಬರದ ಸಂದರ್ಭಗಳನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ಪರಿಹರಿಸಲು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ.
- ನಿರಂತರ ಸುಧಾರಣೆ:** Amazon ನಿರಂತರ ಸುಧಾರಣೆಯ ನೀತಿಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತದೆ, ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರೊಂದಿಗೆ ಅವರ ಕೆಲಸಗಾರರು ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳಗಳಿಗೆ ರಕ್ಷಣೆಯನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು ನಾವು ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ. ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಸಂಹಿತೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸುವಲ್ಲಿ ವಿಫಲವಾದರೆ ಯಾವುದೇ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ಕೊನೆಗೊಳಿಸುವ ಹಕ್ಕನ್ನು ನಾವು ಕಾಯ್ದಿರಿಸಿದ್ದೇವೆ, ಆದಾಗ್ಯೂ, ನಾವು ಯಾವಾಗಲೂ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಮೊದಲ ಸ್ಥಾನವನ್ನು ನೀಡಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತೇವೆ. ಸರಬರಾಜುದಾರರು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದೊಂದಿಗೆ ಸಹಕರಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದಾಗ, ಅಗತ್ಯವಾದ ನಡವಳಿಕೆ ಅಥವಾ ಅಭ್ಯಾಸವನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದಾಗ, ಪರಿಹಾರದ ಬಗ್ಗೆ ಸಮಯೋಚಿತ ಪ್ರಗತಿಯನ್ನು ಸಾಧಿಸದಿದ್ದಾಗ ಅಥವಾ ದಾಖಲೆಗಳ ಸುಳ್ಳು ಅಥವಾ ತಪ್ಪಾಗಿ ನಿರೂಪಣೆಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಇತರ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಅಥವಾ ಮೋಸದ ಚಟುವಟಿಕೆಯಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿದಾಗ ಮುಕ್ತಾಯವನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.
- ಸರಬರಾಜು ಸರಪಳಿ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ:** ನಮ್ಮ ಸರಬರಾಜು ಸರಪಳಿಯಲ್ಲಿ ಈ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಕ್ಯಾಸ್ಕೇಡ್ ಮಾಡಲಾಗಿದೆಯೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು, ಸರಬರಾಜುದಾರರು ತಮ್ಮದೇ ಆದ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳು ಮತ್ತು ಸರಬರಾಜು ಸರಪಳಿಯಲ್ಲಿ ಈ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ನಿರಂತರವಾಗಿ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುತ್ತಾರೆ ಎಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ, ಜೊತೆಗೆ ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಸಂಹಿತೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಫಲಿಸಿದಂತೆ ನಮ್ಮ ನಿರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಗ್ರಾಹಕರ ನಿರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ಮುಟ್ಟುವಂತೆ ಅಥವಾ ಮೀರಿಸುವಂತೆ ಸುಧಾರಣೆಗಳನ್ನು ಮಾಡೋಣ. ಯಾವುದೇ ಉಪ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು ಅಥವಾ ಕಾರ್ಮಿಕ ಏಜೆಂಟರನ್ನು ವಿನ್ಯಾಸಿಸಿದ ಮೇರೆಗೆ ಸರಬರಾಜುದಾರರು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವ ಅಗತ್ಯವಿದೆ. ಅವರು ನಮ್ಮ ಉಪ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಏಜೆಂಟರನ್ನು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಸಂಹಿತೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಒಳಪಡಿಸುವ ಮಾನದಂಡಗಳು ಮತ್ತು ಅಭ್ಯಾಸಗಳಿಗೆ ಹಿಡಿದಿಟ್ಟುಕೊಳ್ಳುವ ನಿರೀಕ್ಷೆಯಿದೆ. ಉಪಗುತ್ತಿಗೆ ಉತ್ಪಾದನೆಯೊಂದಿಗೆ ಸರಬರಾಜುದಾರರು ಈ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಸಂಹಿತೆ ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ಜಾಗೃತಿ ಮೂಡಿಸಲು ತಮ್ಮ ಉಪ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಯ ಆಳವಾದ ಶ್ರೇಣಿಗಳಲ್ಲಿನ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಮತ್ತು ಅನೌಪಚಾರಿಕ ವಲಯಗಳಲ್ಲಿನ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಈ ಮಾನದಂಡಗಳೊಂದಿಗೆ ಹೊಂದಾಣಿಕೆ ಮಾಡಲು ಹೆಚ್ಚು ಸಮಯ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು ಎಂದು ನಾವು ಗುರುತಿಸುತ್ತೇವೆ. ನಮ್ಮ ನೀತಿಗಳನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವಲ್ಲಿ ಸಹಾಯ ಮಾಡಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ನಾವು ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ. ಈ ಸರಬರಾಜುದಾರರು ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಸಂಹಿತೆಯ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಎಲ್ಲಾ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸುತ್ತಾರೆ ಎಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತಿದ್ದರೂ, ಈ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸುವಾಗ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಗಾತ್ರ ಮತ್ತು ರಚನೆ (ಉದಾ., ಕುಟುಂಬ ಸಾಕಣೆ ಕೇಂದ್ರಗಳು, ಸಣ್ಣ ಹಿಡುವಳಿದಾರರು, ಮನೆಕೆಲಸಗಾರರು) ಪರಿಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾಗುತ್ತದೆ.



ಪೂರೈಕೆದಾರರ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ

ವಿಭಾಗಕ್ಕೆ ನ್ಯಾವಿಗೇಟ್ ಮಾಡಲು ಕ್ಲಿಕ್ ಮಾಡಿ:

ಕಾರ್ಮಿಕ ಹಕ್ಕುಗಳು

ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆ

ಪರಿಸರ

ಸಂಘರ್ಷ ಖನಿಜಗಳು ಮತ್ತು ಭೂ ಹಕ್ಕುಗಳು

ನೈತಿಕ ವರ್ತನೆ

ನಿರ್ವಹಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು

ಕಾರ್ಮಿಕ ಹಕ್ಕುಗಳು

1. ಯುವ ಕಾರ್ಮಿಕ. ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಬಳಕೆಯನ್ನು Amazon ಸಹಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಾಗ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ನೋಡಬೇಕಾದ ವಿಷಯಗಳು: (i) 15 ವರ್ಷ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟ, (ii) ಕಡ್ಡಾಯ ಶಿಕ್ಷಣವನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿದ ವಯಸ್ಸು, ಅಥವಾ (iii) ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಕನಿಷ್ಠ ವಯಸ್ಸು, ಇದರಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ದೊಡ್ಡದಾಗಿದೆ ಅದನ್ನು. ಇದಲ್ಲದೆ, 18 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ವಯಸ್ಸಿನ ಕಾರ್ಮಿಕರು ("ಯುವ ಕಾರ್ಮಿಕರು") ತಮ್ಮ ಆರೋಗ್ಯ ಅಥವಾ ಸುರಕ್ಷತೆಗೆ ಧಕ್ಕೆ ತರುವ ಅಥವಾ ಅವರ ಶಿಕ್ಷಣವನ್ನು ರಾಜಿ ಮಾಡುವ ಅಪಾಯಕಾರಿ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡಬಾರದು (ಉದಾ., ರಾತ್ರಿ ಪಾಳೆಗಳು, ಅಧಿಕಾವಧಿ).

ಲಭ್ಯ ಕೆಲಸ: ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ, ಮಗು ತಮ್ಮ ಪೋಷಕರು, ಸಂಬಂಧಿಕರಿಗೆ ಅವರ ಶಿಕ್ಷಣ, ಆರೋಗ್ಯ, ಶಾಲಾ ಶಿಕ್ಷಣ ಅಥವಾ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಮತ್ತು ದೈಹಿಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೆ ಧಕ್ಕೆ ಬರದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಸಹಾಯ ಮಾಡುವುದಾದರೆ ಆಯ್ದ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯ ಅಪಾಯಕಾರಿಯಲ್ಲದ ಕೆಲಸವನ್ನು ಅನುಮತಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಎಲ್ಲಾ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ, ಸರಬರಾಜುದಾರರು ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕು.

2. ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿ ಕೆಲಸಗಾರರು. ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಗುರಿಗಳನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುವ ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳದ ಅಪ್ರೆಂಟಿಸ್‌ಶಿಪ್ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೆ Amazon ಬೆಂಬಲಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು Amazon ನ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಸಂಹಿತೆ ಮತ್ತು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತದೆ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿ ದಾಖಲೆಗಳ ಸರಿಯಾದ ನಿರ್ವಹಣೆ, ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಪಾಲುದಾರರ ಕಠಿಣ ಪರಿಶ್ರಮ ಮತ್ತು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳ ಹಕ್ಕುಗಳ ರಕ್ಷಣೆಯ ಮೂಲಕ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅಗತ್ಯವಿದೆ. ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾನೂನಿನ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ, ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು, ಇಂಟರ್ನಿಗಳು ಮತ್ತು ಅಪ್ರೆಂಟಿಸ್‌ಗಳಿಗೆ ವೇತನ ದರವು ಇತರ ಪ್ರವೇಶ ಮಟ್ಟದ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಮಾನ ಅಥವಾ ಅಂತಹದೇ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಮಾನ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರವಾಗಿರಬೇಕು. ಅಪ್ರೆಂಟಿಸ್‌ಶಿಪ್ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು ಸೀಮಿತ ಸಮಯದ ಅವಧಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು ಅಥವಾ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ ಮುಗಿದ ನಂತರ ಪೂರ್ಣ ಸಮಯದ ಉದ್ಯೋಗದ ಪ್ರವೇಶ ಬಿಂದು ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕು.

3. ಅನ್ಯಚಿಕಿತ್ಸಾ ಕಾರ್ಮಿಕ, ಮಾನವ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ ಮತ್ತು ಗುಲಾಮಗಿರಿ. Amazon ಸರಬರಾಜುದಾರರು ಬಲವಂತದ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಬಳಸಬಾರದು-ಗುಲಾಮ, ಜೈಲು, ಒಪ್ಪಂದ, ಬಂಧಿತ ಅಥವಾ ಇನ್ನಿತರ. ಟ್ರಾಫಿಕ್ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅಥವಾ ಬೇರೆ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಬೆದರಿಕೆ, ಬಲ, ಬಲಾತ್ಕಾರ, ಅಪಹರಣ ಅಥವಾ ವಂಚನೆಯ ಮೂಲಕ ಶೋಷಿಸುತ್ತಾರೆ ಎಂದಾದರೆ Amazon ಸರಬರಾಜುದಾರರನ್ನು ಸಹಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ಎಲ್ಲಾ ಕೆಲಸಗಳು ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಿತವಾಗಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸವನ್ನು ಬಿಡಲು ಮುಕ್ತರಾಗಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಅವರ ಉದ್ಯೋಗ ಅಥವಾ ಇತರ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಸಮಂಜಸವಾದ ಸೂಚನೆಯೊಂದಿಗೆ ಕೊನೆಗೊಳಿಸಬೇಕು. ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕಾಗಿ ನೇಮಕಾತಿ, ನೇಮಕಾತಿ ಏಜೆಂಟರು ಅಥವಾ ದಲ್ಲಾಳಿಗಳ ಶುಲ್ಕ ಅಥವಾ ಇತರ ಸಂಬಂಧಿತ ಶುಲ್ಕಗಳನ್ನು ತಮ್ಮ ತಾಯ್ನಾಡಿನಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾಗಿಲ್ಲ. ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಸರಬರಾಜುದಾರರ ನೇರ ನಿಯಂತ್ರಣದ ಹೊರಗಿದ್ದರೂ ಸಹ, ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ಯಾವುದೇ ಶುಲ್ಕದ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಸರಬರಾಜುದಾರರು ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಭರಿಸಬೇಕು ಅಥವಾ ಮರುಪಾವತಿ ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ವಿಧಿಸುವ ಎಲ್ಲಾ ಶುಲ್ಕಗಳು ಮತ್ತು ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು Amazon ಗೆ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಅಥವಾ ಕೆಲಸದ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಅವರ ಸ್ಥಳೀಯ ಭಾಷೆಯಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಬೇಕು.

ನಮ್ಮ ಸರಬರಾಜುದಾರರು ತಮ್ಮ ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಏಜೆಂಟರು ಅಥವಾ ದಲ್ಲಾಳಿಗಳನ್ನು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರ ಸಂಹಿತೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಒಳಪಡಿಸುವ ಮಾನದಂಡಗಳು ಮತ್ತು ಅಭ್ಯಾಸಗಳಿಗೆ ಹಿಡಿದಿಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಬೇಕೆಂದು Amazon ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತದೆ. ಸರಬರಾಜುದಾರರು ನೇಮಕಾತಿ ಏಜೆಂಟರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ದಲ್ಲಾಳಿಗಳ ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸುವ ಮತ್ತು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡುವ ಅಗತ್ಯವಿದೆ, ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಗುತ್ತಿಗೆ ನೀಡುವಾಗ ನೈತಿಕವಾಗಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ವರ್ತಿಸುವ ಏಜೆಂಟರನ್ನು ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಅಥವಾ ನೇಮಕಾತಿ ಏಜೆಂಟರು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಸಂಹಿತೆಯನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತವೆ ಎಂದು ಸರಬರಾಜುದಾರರು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು, ಜೊತೆಗೆ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ದೇಶದ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ತಾಯ್ನಾಡಿನ ಎಲ್ಲಾ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕು.

ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಷರತ್ತಿನಂತೆ ಸರ್ಕಾರ ನೀಡಿರುವ ಗುರುತಿನ, ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್‌ಗಳು ಅಥವಾ ಕೆಲಸದ ಪರವಾನಗಿಗಳನ್ನು ಶರಣಾಗುವಂತೆ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಅಗತ್ಯವಿಲ್ಲ. ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಮತ್ತು ವಲಸೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಸಮಂಜಸವಾಗಿ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅಂತಹ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ಹಿಡಿದಿಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಬಹುದು. ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟವಾದ, ಅರ್ಥವಾಗುವ ದಸ್ತಾವೇಜನ್ನು ನೀಡಬೇಕು, ಅದು ಅವರ ನಿಶ್ಚಿತಾರ್ಥದ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಕೆಲಸಗಾರನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಭಾಷೆ ಮತ್ತು ವಿಧಾನದಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸುತ್ತದೆ.

4. ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು: ದೇಶೀಯ ಮತ್ತು ವಿದೇಶಿ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಎದುರಿಸುತ್ತಿರುವ ಶೋಷಣೆಯ ಅಪಾಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ಗಮನ ಹರಿಸಬೇಕೆಂದು Amazon ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಈ ಮಾನದಂಡಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ತಾರತಮ್ಯ ಮಾಡದಂತೆ ನೋಡಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ನಿರಾಶ್ರಿತರ ಜನಸಂಖ್ಯೆಯೊಂದಿಗೆ ಅನುಮೋದಿತ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಹೊರತು ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಹಕ್ಕನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಮಾತ್ರ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು (ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ Amazon ಈ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಪ್ರಕರಣದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಿರ್ಣಯಿಸುತ್ತದೆ). ಸರಬರಾಜುದಾರರು ವಿದೇಶಿ ಅಥವಾ ದೇಶೀಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ತೊಡಗಿಸಿಕೊಂಡರೆ, ಅಂತಹ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಆತಿಥೇಯ ದೇಶದ ವಲಸೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಅನುಸರಿಸಬೇಕು. ಸಮಂಜಸವಾದ ಅಥವಾ ಕಾನೂನುಬದ್ಧವಾಗಿ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಸೂಚನೆಯ ಮೇರೆಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ದಂಡವಿಲ್ಲದೆ ಒಪ್ಪಂದಗಳನ್ನು ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಣೆಯಿಂದ ಅಂತ್ಯಗೊಳಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ. ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ, ವಿಶೇಷವಾಗಿ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನವೀಕೃತ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಸರಬರಾಜುದಾರರು ಇರಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು; ಇದು ಮೂಲ ಒಪ್ಪಂದದ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಆಗಮನ ಮತ್ತು ನಿರ್ಗಮನ ದಿನಾಂಕಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.

5. ವೇತನ ಮತ್ತು ಪ್ರಯೋಜನಗಳು. ಸರಬರಾಜುದಾರರು ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಮಯೋಚಿತವಾಗಿ ಪಾವತಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು (ಅಧಿಕಾವಧಿ ವೇತನ ಮತ್ತು ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ), ಕನಿಷ್ಠ, ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸುವುದು. ಸರಬರಾಜುದಾರರು ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ವೇತನ ಸ್ಪಷ್ಟ ಅಥವಾ ಅಂತಹದೇ ದಾಖಲಾತಿಗಳ ಮೂಲಕ ಸಮಯಕ್ಕೆ ಸರಿಯಾಗಿ ವೇತನವನ್ನು ನೀಡುತ್ತಿರುವ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಒದಗಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಶಿಸ್ತಿನ ಕ್ರಮವಾಗಿ ವೇತನದಿಂದ ಕಡಿತವನ್ನು



ಪೂರೈಕೆದಾರರ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ

ಕಾರ್ಮಿಕ
ಹಕ್ಕುಗಳು

ಆರೋಗ್ಯ
ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆ

ಪರಿಸರ

ಸಂಘರ್ಷ ಖನಿಜಗಳು
ಮತ್ತು ಭೂ ಹಕ್ಕುಗಳು

ನೈತಿಕ ವರ್ತನೆ

ನಿರ್ವಹಣಾ
ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು

ಅನುಮತಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ, ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮ ಮೂಲಭೂತ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಅವರ ಕುಟುಂಬದ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ಸಾಕಷ್ಟು ಸಂಪಾದಿಸುತ್ತಾರೆಯೇ ಎಂದು ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಲು ನಾವು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ.

6. ಕೆಲಸದ ಸಮಯ. ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸುರಕ್ಷತೆ, ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣವನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸರಬರಾಜುದಾರರು ಕೆಲಸದ ಸಮಯವನ್ನು ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು Amazon ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತದೆ. ವಿಶೇಷ ಅಥವಾ ತುರ್ತು ಸಂದರ್ಭಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ, (i) ಅಧಿಕಾವಧಿ ಸೇರಿದಂತೆ ವಾರಕ್ಕೆ 60 ಗಂಟೆಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಕೆಲಸದ ಸಮಯವನ್ನು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಸೀಮಿತಗೊಳಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ, ಮತ್ತು (ii) ಪ್ರತಿ ಏಳು ದಿನಗಳ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಪ್ರತಿ ಕಾರ್ಮಿಕನಿಗೆ ಕನಿಷ್ಠ ಒಂದು ದಿನದ ರಜೆ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಾಗಿರಬೇಕು. ಎಲ್ಲಾ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ, ಕೆಲಸದ ಸಮಯವು ಕಾನೂನಿನಿಂದ ಅನುಮತಿಸಲಾದ ಗರಿಷ್ಠ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಮೀರಬಾರದು.

7. ತಾರತಮ್ಯ ವಿರೋಧಿ. Amazon ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಜನಾಂಗ, ಬಣ್ಣ, ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮೂಲ, ಲಿಂಗ, ಲಿಂಗ ಗುರುತಿಸುವಿಕೆ, ಲೈಂಗಿಕ ದೃಷ್ಟಿಕೋನ, ಧರ್ಮ, ಅಂಗವೈಕಲ್ಯ, ವಯಸ್ಸು, ರಾಜಕೀಯ ಅಭಿಪ್ರಾಯ, ಗರ್ಭಧಾರಣೆ, ವಲಸೆ ಸ್ಥಿತಿ, ಜನಾಂಗೀಯತೆ, ಜಾತಿ, ವೈವಾಹಿಕ ಅಥವಾ ಕುಟುಂಬ ಸ್ಥಿತಿ ಅಥವಾ ಅಂತಹುದೇ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಉದ್ಯೋಗ ಅರ್ಜಿಗಳು, ಬಡ್ಡಿಗಳು, ಉದ್ಯೋಗ ನಿಯೋಜನೆಗಳು, ತರಬೇತಿ, ವೇತನಗಳು, ಪ್ರಯೋಜನಗಳು ಮತ್ತು ಮುಕ್ತಾಯದಂತಹ ನೇಮಕ ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಅಭ್ಯಾಸಗಳಲ್ಲಿನ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳ ಮೇಲೆ ತಾರತಮ್ಯ ಮಾಡಬಾರದು. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಕಡ್ಡಾಯ ಗರ್ಭಧಾರಣೆ ಅಥವಾ ಎಚ್‌ಐವಿ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ಬಳಸಬಾರದು. ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅಥವಾ ಅರ್ಜಿದಾರರಿಗೆ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ತಾರತಮ್ಯದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಬಳಸಬಾರದು. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ವಿಭಿನ್ನ ಧಾರ್ಮಿಕ ಹಿನ್ನೆಲೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಮಂಜಸವಾದ ವಸತಿಗಳನ್ನು ಮಾಡುವ ಅಗತ್ಯವಿದೆ, ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಅಭ್ಯಾಸಗಳಲ್ಲಿ ಲಿಂಗ ಸಮಾನತೆಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುವ ಸಮಾನ ಅವಕಾಶ ಉದ್ಯೋಗ ನೀತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ಮಾತೃತ್ವ ರಜೆ ನೀಡಲು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ನಾವು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ.

8. ನ್ಯಾಯೋಚಿತ ಚಿಕಿತ್ಸೆ. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಗೌರವ ಮತ್ತು ಘನತೆದಿಂದ ನೋಡಬೇಕು. ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಹಿಂಸೆ, ದೈಹಿಕ ಶಿಕ್ಷೆ, ಮಾನಸಿಕ ದಬ್ಬಾಳಿಕೆ, ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ, ಅಥವಾ ಕೆಲಸ ಮತ್ತು ವಸತಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಪ್ರವೇಶಿಸಲು ಅಥವಾ ನಿರ್ಗಮಿಸಲು ಅಥವಾ ಇತರ ರೀತಿಯ ಬೆದರಿಕೆ ಸೇರಿದಂತೆ ದೈಹಿಕ, ಮೌಖಿಕ ಅಥವಾ ಮಾನಸಿಕ ಕಿರುಕುಳ ಅಥವಾ ದಬ್ಬಾಳಿಕೆಯಲ್ಲಿ ತೊಡಗಬಾರದು ಅಥವಾ ಅನುಮತಿಸಬಾರದು. ಗೌಪ್ಯ ಕೆಲಸಗಾರರ ಸಂದರ್ಶನಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ Amazon ಅಥವಾ ಆದರ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕರಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಲು ಮುಕ್ತರಾಗಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಪೂರೈಕೆದಾರ ನಿರ್ವಹಣೆಯಿಂದ ಪ್ರತೀಕಾರದ ಭಯವಿಲ್ಲದೆ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಲು ಅವಕಾಶ ನೀಡಬೇಕು. ತಾರತಮ್ಯ ಮತ್ತು ಕಿರುಕುಳದ ಬಗ್ಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ನಾವು ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ.

9. ಸಂಘದ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ. ನಮ್ಮ ಸರಬರಾಜುದಾರರು ತಮ್ಮದೇ ಆದ ಆಯ್ಕೆಯ ಸಂಸ್ಥೆಯನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಲು ಮತ್ತು ಸೇರಲು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಗೌರವಿಸುತ್ತಾರೆ ಎಂದು Amazon ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತದೆ. ಅಂತಹ ಕಾನೂನು ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಸೇರುವ ಅಥವಾ ಸೇರುವ ಹಕ್ಕನ್ನು ಅಹಿಂಸಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಬಳಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ದಂಡ ವಿಧಿಸಬಾರದು ಅಥವಾ ಕಿರುಕುಳ ಅಥವಾ ಬೆದರಿಕೆಗೆ ಒಳಗಾಗಬಾರದು.

ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆ

1. ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆ. ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸುರಕ್ಷಿತ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯಕರ ಕೆಲಸದ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕೆಂದು Amazon ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತದೆ. ಸರಬರಾಜುದಾರರು ಕನಿಷ್ಠ, ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಮತ್ತು ಅಮೆಜಾನ್ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಸಂಹಿತೆನಲ್ಲಿನ ಮಾನದಂಡಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕು.

2. ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಸುರಕ್ಷತೆ. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಸುರಕ್ಷತಾ ಅಪಾಯಗಳಿಗೆ (ಉದಾ., ರಾಸಾಯನಿಕ, ಯಾಂತ್ರಿಕ, ವಿದ್ಯುತ್ ಮತ್ತು ಇತರ ಇಂಧನ ಮೂಲಗಳು, ಬೆಂಕಿ, ವಾಹನಗಳು ಮತ್ತು ಪತನದ ಅಪಾಯಗಳು) ಒಡ್ಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡುವ ಅಗತ್ಯವಿದೆ ಮತ್ತು ಸರಿಯಾದ ವಿನ್ಯಾಸ, ಎಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ನಿಯಂತ್ರಣಗಳು, ತಡೆಗಟ್ಟುವ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷಿತ ಕೆಲಸದ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳು (ಲಾಕೌಟ್/ ಟ್ಯಾಗೌಟ್ ಸೇರಿದಂತೆ), ಮತ್ತು ನಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಸುರಕ್ಷತಾ ತರಬೇತಿ ಮೂಲಕ ಈ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸುವುದು, ನಿರ್ಣಯಿಸುವುದು ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವುದು. ಈ ವಿಧಾನಗಳಿಂದ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ಸಮರ್ಪಕವಾಗಿ ನಿಯಂತ್ರಿಸಲಾಗದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಸರಬರಾಜುದಾರರು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸೂಕ್ತವಾದ, ಉತ್ತಮವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲ್ಪಟ್ಟ, personal protective equipment ಒದಗಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ, ಜೊತೆಗೆ ಉಪಕರಣಗಳನ್ನು ಯಾವಾಗ ಮತ್ತು ಹೇಗೆ ಸರಿಯಾಗಿ ಬಳಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಈ ಅಪಾಯಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅಪಾಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಸಾಮಗ್ರಿಗಳನ್ನು ತರಬೇತಿಯೊಂದಿಗೆ ಒದಗಿಸಬೇಕು. ಗರ್ಭಿಣಿಯರು ಮತ್ತು ಶುಶ್ರೂಷಾ ತಾಯಂದಿರ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರಬಹುದಾದ ಕೆಲಸದ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆಯ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಲು ನಾವು ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಈ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ಅಪಾಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿಸಲು ಸಮಂಜಸವಾದ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ.

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಗಾಯ ಮತ್ತು ಅನಾರೋಗ್ಯ: ಕಾರ್ಮಿಕರ ವರದಿಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುವುದು, ಗಾಯ ಮತ್ತು ಅನಾರೋಗ್ಯದ ಪ್ರಕರಣಗಳನ್ನು ವರ್ಗೀಕರಿಸುವುದು ಮತ್ತು ದಾಖಲಿಸುವುದು, ಅಗತ್ಯವಾದ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಚಿಕಿತ್ಸೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು, ಪ್ರಕರಣಗಳನ್ನು ತನಿಖೆ ಮಾಡುವುದು ಮತ್ತು ತೊಡೆದುಹಾಕಲು ಸರಿಪಡಿಸುವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವುದು ಮುಂತಾದ ಗಾಯಗಳು ಮತ್ತು ಕಾಯಿಲೆಗಳನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟಲು, ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಮತ್ತು ಪತ್ತೆಹಚ್ಚಲು, ಅದರ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳು ಮತ್ತು ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತರಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

ಕೈಗಾರಿಕಾ ನೈರ್ಮಲ್ಯ: ರಾಸಾಯನಿಕ, ಜೈವಿಕ ಮತ್ತು ಭೌತಿಕ ಏಜೆಂಟ್‌ಗಳಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮಾನ್ಯತೆಯನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು, ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಿಸಲು ನಾವು ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ. ಸರಿಯಾದ ವಿನ್ಯಾಸ, ಎಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ನಿಯಂತ್ರಣಗಳ ಮೂಲಕ ಸಂಭಾವ್ಯ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಹಾಕುವುದು ಅಥವಾ ನಿಯಂತ್ರಿಸುವುದು ಇದರಲ್ಲಿ ಸೇರಿದೆ. ಅಪಾಯಕಾರಿ ಅಥವಾ ಅಪಾಯಕಾರಿ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು ಅಥವಾ ಸಾಮಗ್ರಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದರೆ (ಅಥವಾ ಎಡೆಯಾದರೆ) ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ತಿಳಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಸೂಕ್ತ ಶಿಕ್ಷಣವನ್ನು ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಪಡೆಯಬೇಕು. ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ, ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸೂಕ್ತವಾದ personal protective equipment ನೀಡಬೇಕು ಮತ್ತು ಅಂತಹ ಸಲಕರಣೆಗಳ ಸರಿಯಾದ ಬಳಕೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ನೀಡಬೇಕು.

3. ದೈಹಿಕವಾಗಿ ಬೇಡಿಕೆಯ ಕೆಲಸ. ಕಾರ್ಮಿಕರ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆಗೆ ಅಪಾಯವಿಲ್ಲ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ನಿರಂತರವಾಗಿ ಗುರುತಿಸುವ, ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡುವ ಮತ್ತು ದೈಹಿಕವಾಗಿ ಬೇಡಿಕೆಯಿರುವ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವ ಅಗತ್ಯವಿದೆ.



ಪೂರೈಕೆದಾರರ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ

ಕಾರ್ಮಿಕ
ಹಕ್ಕುಗಳು

ಆರೋಗ್ಯ
ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆ

ಪರಿಸರ

ಸಂಘರ್ಷ ಖನಿಜಗಳು
ಮತ್ತು ಭೂ ಹಕ್ಕುಗಳು

ನೈತಿಕ ವರ್ತನೆ

ನಿರ್ವಹಣಾ
ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು

4. ತುರ್ತು ಪೂರ್ವಸಿದ್ಧತೆ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ತುರ್ತು ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು ಮತ್ತು ಯೋಜಿಸಲು ಮತ್ತು ತುರ್ತು ವರದಿ, ಎಚ್ಚರಿಕೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು, ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅಭಿಮಾನ ಮತ್ತು ಸ್ಥಳಾಂತರಿಸುವ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳು, ಕಾರ್ಮಿಕರ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಡ್ರಿಲ್‌ಗಳು, ಪ್ರಥಮ ಚಿಕಿತ್ಸಾ ಸರಬರಾಜು, ಅಗ್ನಿಶಾಮಕ ಪತ್ತೆ ಮತ್ತು ನಿಗ್ರಹ ಸಾಧನಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸಲು ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ಮತ್ತು ನಿರ್ಬಂಧಿಸಿದ ನಿರ್ಗಮನ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿಭಾಯಿಸಬೇಕು.

5. ಯಂತ್ರ ಸುರಕ್ಷತೆ. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ನಿಯಮಿತ ಯಂತ್ರೋಪಕರಣಗಳ ನಿರ್ವಹಣಾ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸುವ ಅಗತ್ಯವಿದೆ. ಸುರಕ್ಷತೆ ಅಪಾಯಗಳಿಗಾಗಿ ಉತ್ಪಾದನೆ ಮತ್ತು ಇತರ ಯಂತ್ರೋಪಕರಣಗಳನ್ನು ವಾಡಿಕೆಯಂತೆ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಬೇಕು. ಸೂಕ್ತವೆನಿಸಿದರೆ, ಯಂತ್ರೋಪಕರಣಗಳು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಗಾಯದ ಅಪಾಯವನ್ನು ಒದಗಿಸಿದಾಗ ಸರಿಯಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಯಂತ್ರೋಪಕರಣ ನಿಯಂತ್ರಣಗಳನ್ನು (ಉದಾ., ಭೌತಿಕ ರಕ್ಷೆ, ಇಂಟರ್‌ಲಾಕ್‌ಗಳು, ಅಡೆತಡೆಗಳು) ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಒದಗಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

6. ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಮತ್ತು ವಸತಿ. ಕಾರ್ಮಿಕರು ಶುದ್ಧ ಶೌಚಾಲಯ ಸೌಲಭ್ಯ ಮತ್ತು ಕುಡಿಯುವ ನೀರಿಗೆ ಸಮಂಜಸವಾದ ಪ್ರವೇಶವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ಸರಬರಾಜುದಾರರು ಕ್ಯಾಂಟೀನ್ ಅಥವಾ ಇತರ ಆಹಾರ ಸೌಕರ್ಯಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಿದರೆ, ಅವರು ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಆಹಾರ ತಯಾರಿಕೆ, ಸಂಗ್ರಹಣೆ ಮತ್ತು ತಿನ್ನುವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರಬೇಕು. ಸರಬರಾಜುದಾರರು ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ವಸತಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಿದರೆ, ಅವರು ಸ್ವಚ್ಛ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷಿತ ವಸತಿಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕು. ಅಂತಹ ವಸತಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಫೈರ್ ಅಲಾರ್ಮ್, ಪತ್ತೆ ಮತ್ತು ನಿಗ್ರಹ ಸಾಧನಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ತುರ್ತು ಪ್ರಗತಿಗಳು, ಸಮಂಜಸವಾದ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷಿತವಾದ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಸ್ಥಳ, ಪ್ರವೇಶ ಮತ್ತು ನಿರ್ಗಮನ ಸವಲತ್ತುಗಳು, ಸ್ನಾನ ಮಾಡಲು ಬಿಸಿ ನೀರಿಗೆ ಸಮಂಜಸವಾದ ಪ್ರವೇಶ, ಸಾಕಷ್ಟು ಶಾಖ ಮತ್ತು ವಾತಾಯನ ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಹಾಗೂ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳಕ್ಕೆ ಸಮಂಜಸವಾದ ಸಾರಿಗೆ (ವಾಕಿಂಗ್ ಮೂಲಕ ಸಮಂಜಸವಾಗಿ ಪ್ರವೇಶಿಸದಿದ್ದರೆ) ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕು.

ಪರಿಸರ

1. ಪರಿಸರ. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಪರಿಸರ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುವ ಅಗತ್ಯವಿದೆ; ನಿಯಂತ್ರಕ ಅನುಸರಣೆ ಕಟ್ಟುಪಾಡುಗಳನ್ನು ಮೀರಿ ಮತ್ತು ಅವರ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳಾದ್ಯಂತ ಸುಸ್ಥಿರ ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಸಂಯೋಜಿಸುವ ಪ್ರಗತಿ ಸಾಧಿಸಲು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ನಾವು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ. ನಮ್ಮ ಸರಬರಾಜುದಾರರು ತಮ್ಮ ಸಂಪೂರ್ಣ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳ ಮೂಲಕ ಪರಿಸರದ ಮೇಲಿನ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವ ಮಾರ್ಗಗಳನ್ನು ಹುಡುಕುವಂತೆ ನಾವು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ (ಶಕ್ತಿ, ವಾಯು ಹೊರಸೂಸುವಿಕೆ, ಹಸಿರುಮನೆ ಅನಿಲ ಹೊರಸೂಸುವಿಕೆ, ತ್ಯಾಜ್ಯ, ನೀರು, ಮಾಲಿನ್ಯ, ಅಪಾಯಕಾರಿ ವಸ್ತುಗಳು ಮತ್ತು ಮರುಬಳಕೆ ಸೇರಿದಂತೆ).

2. ಶಕ್ತಿ ಬಳಕೆ ಮತ್ತು ಹಸಿರುಮನೆ ಅನಿಲ ಹೊರಸೂಸುವಿಕೆ. ಶಕ್ತಿಯ ದಕ್ಷತೆಯನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು, ಶಕ್ತಿಯ ಬಳಕೆಯನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ಹಸಿರುಮನೆ ಅನಿಲ ಹೊರಸೂಸುವಿಕೆಯನ್ನು ತಗ್ಗಿಸಲು ಮಾರ್ಗಗಳನ್ನು ಹುಡುಕಲು ನಾವು ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ.

3. ಪರಿಸರ ಪರವಾನಗಿಗಳು ಮತ್ತು ರೆಕಾರ್ಡ್ ಕೀಪಿಂಗ್. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಪರಿಸರ ಪರವಾನಗಿಗಳು, ಅನುಮೋದನೆಗಳು ಮತ್ತು ನೋಂದಣಿಗಳನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ಇರಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯ ಮತ್ತು ವರದಿ ಮಾಡುವ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುವ ಅಗತ್ಯವಿದೆ.

4. ಅಪಾಯಕಾರಿ ವಸ್ತುಗಳ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ವಿಲೇವಾರಿ. ಪರಿಸರಕ್ಕೆ ಅಪಾಯವನ್ನುಂಟುಮಾಡುವ ರಾಸಾಯನಿಕಗಳು ಮತ್ತು ವಸ್ತುಗಳ ಸುರಕ್ಷಿತ ನಿರ್ವಹಣೆ, ಚಲನೆ, ಸಂಗ್ರಹಣೆ ಮತ್ತು ವಿಲೇವಾರಿಯನ್ನು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಗುರುತಿಸಲು ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಸರಬರಾಜುದಾರರು ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು, ಇದರಲ್ಲಿ ಅಪಾಯಕಾರಿ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು ಮತ್ತು ವಿಲೇವಾರಿ ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸೂಕ್ತ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ವಿಲೇವಾರಿ ಮಾಡುವ ಮೊದಲು ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳಿಂದ ಉತ್ಪತ್ತಿಯಾಗುವ ತ್ಯಾಜ್ಯನೀರು ಅಥವಾ ಘನತ್ಯಾಜ್ಯವನ್ನು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಿಸಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ, ಅನ್ವಯಿಸುವ ಕಾನೂನುಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಹೊರಹಾಕುವ ಮೊದಲು ಸರಬರಾಜುದಾರರು ನಿಯಂತ್ರಿತ ವಾಯು ಹೊರಸೂಸುವಿಕೆಯನ್ನು ನಿರೂಪಿಸಬೇಕು, ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಬೇಕು, ನಿಯಂತ್ರಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಚಿಕಿತ್ಸೆ ನೀಡಬೇಕು.

ಮಾಲಿನ್ಯ ತಡೆಗಟ್ಟುವಿಕೆ ಮತ್ತು ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಕಡಿತೆ: ಕಾರ್ಯಸಾಧ್ಯವಾದಾಗ, ಸರಬರಾಜುದಾರರು ವಾಯು ಹೊರಸೂಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು, ಮಾಲಿನ್ಯಕಾರಕಗಳ ವಿಸರ್ಜನೆ ಮತ್ತು ತ್ಯಾಜ್ಯವನ್ನು ಉತ್ಪಾದಿಸುವ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಹುಡುಕಬೇಕು. ನೀರು, ಪಳೆಯುಳಿಕೆ ಇಂಧನಗಳು, ಖನಿಜಗಳು ಮತ್ತು ವರ್ಜಿನ್ ಫಾರ್ಸ್ಟ್ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ ನೈಸರ್ಗಿಕ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಬಳಕೆಯನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು ನಾವು ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ.

ನೀರು ನಿರ್ವಹಣೆ: ನೀರು ನಿರ್ವಹಣಾ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತರಲು ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಹುಡುಕಲು ನಾವು ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ. ಎಲ್ಲಾ ತ್ಯಾಜ್ಯ ನೀರನ್ನು ಕಾನೂನಿನ ಪ್ರಕಾರ ಹೊರಹಾಕುವ ಅಥವಾ ವಿಲೇವಾರಿ ಮಾಡುವ ಮೊದಲು ಗುರುತಿಸಬೇಕು, ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಬೇಕು, ನಿಯಂತ್ರಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಕರಿಸಬೇಕು.

ಘನ ತ್ಯಾಜ್ಯ: ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಘನತ್ಯಾಜ್ಯವನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು, ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತವಾಗಿ ವಿಲೇವಾರಿ ಮಾಡಲು ಅಥವಾ ಮರುಬಳಕೆ ಮಾಡಲು ವ್ಯವಸ್ಥಿತ ವಿಧಾನವನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸಲು ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಸರಬರಾಜುದಾರರು ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳಾದ್ಯಂತ ಭೂಕುಸಿತಕ್ಕೆ ತ್ಯಾಜ್ಯವನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಹುಡುಕುವಂತೆ ನಾವು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ.

ವಾಯು ಹೊರಸೂಸುವಿಕೆ: ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಬಾಷ್ಪಶೀಲ ಸಾವಯವ ರಾಸಾಯನಿಕಗಳು, ಏರೋಸಾಲ್, ನಾಶಕಾರಿ, ಕಣಗಳು, ರೈಪೋನ್ ಕ್ಷೀಣಿಸುವ ರಾಸಾಯನಿಕಗಳು ಮತ್ತು ವಿಸರ್ಜನೆಗೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಕಾನೂನಿನ ಪ್ರಕಾರ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳಿಂದ ಉತ್ಪತ್ತಿಯಾಗುವ ಉತ್ಪನ್ನಗಳ ದಹನವನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು, ವಾಡಿಕೆಯಂತೆ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಲು, ನಿಯಂತ್ರಿಸಲು ಮತ್ತು ಚಿಕಿತ್ಸೆ ನೀಡಲು ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು. Amazon ನ ಕೋರಿಕೆಯ ಮೇರೆಗೆ, ಅಂತಹ ಯಾವುದೇ ಅಗತ್ಯವಾದ ವಾಯು ಹೊರಸೂಸುವಿಕೆ ನಿಯಂತ್ರಣ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು ಸರಿಯಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿವೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಪ್ರದರ್ಶಿಸುವ ಅಗತ್ಯವಿದೆ.

ಸಂಘರ್ಷ ಖನಿಜಗಳು ಮತ್ತು ಭೂ ಹಕ್ಕುಗಳು

1. ಸಂಘರ್ಷ ಖನಿಜಗಳು. ಕಾಂಗೋ ಪ್ರಜಾಸತ್ತಾತ್ಮಕ ಗಣರಾಜ್ಯ ಅಥವಾ ಪಕ್ಕದ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಸಂಘರ್ಷಕ್ಕೆ ಕಾರಣವಾದ ಖನಿಜಗಳ ಬಳಕೆಯನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಲು Amazon ಬದ್ಧವಾಗಿದೆ. ನಮ್ಮ ಉತ್ಪನ್ನಗಳಲ್ಲಿ ಬಳಸುವ ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಿದ ಖನಿಜಗಳ ಮೂಲವನ್ನು ಗುರುತಿಸುವ ನಮ್ಮ ಪ್ರಯತ್ನವನ್ನು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಬೆಂಬಲಿಸುತ್ತಾರೆ ಎಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ.



ಪೂರೈಕೆದಾರರ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ

ಕಾರ್ಮಿಕ
ಹಕ್ಕುಗಳು

ಆರೋಗ್ಯ
ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆ

ಪರಿಸರ

ಸಂಘರ್ಷ ಖನಿಜಗಳು
ಮತ್ತು ಭೂ ಹಕ್ಕುಗಳು

ನೈತಿಕ ವರ್ತನೆ

ನಿರ್ವಹಣಾ
ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು

2. ಭೂ ಹಕ್ಕುಗಳು. ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು, ಸ್ಥಳೀಯ ಜನರು ಮತ್ತು ಸ್ಥಳೀಯ ಸಮುದಾಯಗಳ ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಭೂ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಗೌರವಿಸುವುದು ಮುಖ್ಯ. ಅಮೆಜಾನ್‌ನ ಕೋರಿಕೆಯ ಮೇರೆಗೆ, ಸರಬರಾಜುದಾರರು ಮತ್ತು ನಿರ್ಮಾಪಕರು ಭೂಮಿಯನ್ನು ಬಳಸಲು ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಹಕ್ಕನ್ನು ಪ್ರದರ್ಶಿಸುವ ಅಗತ್ಯವಿದೆ. ಕೃಷಿ ಮತ್ತು ಅರಣ್ಯ ಭೂಮಿಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗಳು ಮತ್ತು ಸ್ವಾಧೀನಗಳು ಮಹಿಳೆಯರು ಅಥವಾ ಸ್ಥಳೀಯ ಜನರು ಮತ್ತು ಇತರ ಅಂಚಿನಲ್ಲಿರುವ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಪೀಡಿತ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಮುದಾಯಗಳ ಉಚಿತ, ಪೂರ್ವ ಮತ್ತು ತಿಳುವಳಿಕೆಯುಳ್ಳ ಒಪ್ಪಿಗೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುತ್ತವೆ.

ನೈತಿಕ ವರ್ತನೆ

1. ಲಂಚವಿಲ್ಲದ. ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಅಥವಾ ಖಾಸಗಿ ವಲಯದೊಂದಿಗೆ ವ್ಯವಹರಿಸುವಾಗ ಯಾವುದೇ ಕಾರಣಕ್ಕೂ ಯಾರೊಂದಿಗೂ ಲಂಚದಲ್ಲಿ ತೊಡಗಬಾರದು. ಇದರಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಕಾರಣಕ್ಕೂ ಯಾರಿಗಾದರೂ ಅನಗತ್ಯ ಅಥವಾ ಅನುಚಿತ ಅನುಕೂಲಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅಥವಾ ಒದಗಿಸಲು ಮೌಲ್ಯದ ಯಾವುದನ್ನಾದರೂ ಅರ್ಪಿಸುವುದು, ಭರವಸೆ ನೀಡುವುದು, ನೀಡುವುದು ಅಥವಾ ಸ್ವೀಕರಿಸುವುದು ಸೇರಿದೆ. ನಮ್ಮ ವ್ಯಾಪಾರ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಮತ್ತು ನೈತಿಕತೆಯನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸಲು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು Amazon ಉದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ಪ್ರೇರೇಪಿಸಬಾರದು.

2. ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರ ವಿರೋಧಿ. ಯುನೈಟೆಡ್ ಸ್ಟೇಟ್ಸ್ ವಿದೇಶಿ ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರ ಅಭ್ಯಾಸ ಕಾಯ್ದೆ ಮತ್ತು ಯುನೈಟೆಡ್ ಕಿಂಗ್‌ಡಮ್ ಲಂಚ ಕಾಯ್ದೆ ಸೇರಿದಂತೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರ-ವಿರೋಧಿ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಸರಬರಾಜುದಾರರು ಅನುಸರಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು Amazon ಪರವಾಗಿ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗೆ ಎಂದಿಗೂ ಲಂಚ ನೀಡಬಾರದು. ಅನುಚಿತವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಲು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸಲು ಅಥವಾ ಹಾಗೆ ಮಾಡುವುದರಿಂದ ಅವರಿಗೆ ಪ್ರತಿಫಲ ನೀಡಲು ಸರಬರಾಜುದಾರರು ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ನೇರವಾಗಿ ಅಥವಾ ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿ ಯಾವುದೇ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ನೀಡಬಾರದು ಅಥವಾ ಭರವಸೆ ನೀಡಬಾರದು. ನಿಷೇಧಿತ ಪಾವತಿಗಳು ನಗದು ಅಥವಾ ನಗದು ಸಮಾನತೆಗಳು, ಉಡುಗೊರೆಗಳು, ಊಟ ಮತ್ತು ಮನರಂಜನೆ ಸೇರಿದಂತೆ ಅನೇಕ ರೂಪಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು. ಈ ನಿಬಂಧನೆಯ ಅನ್ವಯಿಸುವಿಕೆ ಅಥವಾ ಈ ನಿಬಂಧನೆಯ ವಿನಾಯಿತಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು Amazon ನ ಕಾನೂನು ಇಲಾಖೆಗೆ ನಿರ್ದೇಶಿಸಬೇಕು.

3. ಕುಂದುಕೊರತೆ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನ ಮತ್ತು ವಿಸಲ್ ಬ್ಯೂವೆರ್ ರಕ್ಷಣೆಗಳು. Amazon ಕೆಲಸಗಾರರ ವಿಸಲ್ ಬ್ಯೂವೆರ್ ಗೌಪ್ಯತೆಯನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಕುಂದುಕೊರತೆಗಳನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಿರುದ್ಧ ಪ್ರತೀಕಾರವನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸುವುದನ್ನು ಪೂರೈಕೆದಾರರಿಂದ ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತದೆ. ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮ ಕುಂದುಕೊರತೆಗಳನ್ನು ಗೌಪ್ಯ ಮತ್ತು ಅನಾಮಧೇಯ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಯಾಂತ್ರಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ರಚಿಸುವ ಅಗತ್ಯವಿದೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾಳಜಿಗಳನ್ನು ತನಿಖೆ ಮಾಡಿ ಮತ್ತು ಪರಿಹರಿಸಿ. ಉಪ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರಿಂದ ನೇಮಕಗೊಳ್ಳುವ ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮ ಕಾಳಜಿಯನ್ನು ಉಪಕಾಂಟ್ರಾಕ್ಟರ್‌ಗಿಂತ ಮೇಲಿರುವ ನಿರ್ವಹಣಾ ತಂಡಗಳಿಗೆ ತರಲು ಯಾಂತ್ರಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.

4. ಪಾರದರ್ಶಕತೆ. ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ (ಉದಾ., ವೇತನ ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಸಮಯದ ದಾಖಲೆಗಳು) ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಸಂಪೂರ್ಣ ಮತ್ತು ನಿಖರವಾದ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಬೇಕು ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕು ಎಂದು Amazon ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತದೆ. ಸರಬರಾಜುದಾರರ ಶ್ರಮ, ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆ, ಪರಿಸರ ಅಭ್ಯಾಸಗಳು, ಈ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಸಂಹಿತೆಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ಪ್ರದರ್ಶಿಸಲು ಅಗತ್ಯವಿರುವಲ್ಲಿ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಅನ್ವಯಿಸುವ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಮತ್ತು Amazon ನ ಕೋರಿಕೆಯ ಮೇರೆಗೆ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಬೇಕು. ದಾಖಲೆಗಳ ಸುಳ್ಳು ಅಥವಾ ಸರಬರಾಜು ಸರಪಳಿಯಲ್ಲಿನ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು ಅಥವಾ ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ತಪ್ಪಾಗಿ ನಿರೂಪಿಸುವುದನ್ನು Amazon ಸಹಿಸುವುದಿಲ್ಲ

ನಿರ್ವಹಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು

1. ನಿರ್ವಹಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು. ನಿರಂತರ ಸುಧಾರಣೆಗೆ ಸರಬರಾಜುದಾರರು ನಿರ್ವಹಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ಈ ಪೂರೈಕೆದಾರ ಸಂಹಿತೆಯ ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ ಎಂದು Amazon ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತದೆ.

ನಿರ್ವಹಣೆ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿ. ನಮ್ಮ ಸರಬರಾಜುದಾರರು ನಿರ್ವಹಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಅನ್ವಯಿಸುವ ಕಾನೂನುಗಳ ಅನುಸರಣೆ ಮತ್ತು ಈ ಪೂರೈಕೆದಾರ ಸಂಹಿತೆಯ ಅನುಷ್ಠಾನವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು Amazon ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತದೆ. ಹಿರಿಯ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ನಿರ್ವಹಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಗುಣಮಟ್ಟ ಮತ್ತು ದಕ್ಷತೆಯನ್ನು ವಾಡಿಕೆಯಂತೆ review ಮಾಡಬೇಕು ಮತ್ತು ನಿರ್ಣಯಿಸಬೇಕು.

ಅಪಾಯ ನಿರ್ವಹಣೆ. ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಭ್ಯಾಸಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪರಿಸರ, ಆರೋಗ್ಯ, ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ನೈತಿಕ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಬೇಕೆಂದು Amazon ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತದೆ. ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ, ಗುರುತಿಸಲಾದ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸಲು ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಕ ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಿರ್ವಹಣೆ ಸೂಕ್ತ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಬೇಕು. ಸರಬರಾಜುದಾರರು ಈ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ತಮ್ಮದೇ ಆದ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳು, ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿ ಮತ್ತು ಉಪ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರಲ್ಲಿ ನಿರಂತರವಾಗಿ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲು ಅಗತ್ಯವಿರುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಸಂಹಿತೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಫಲಿಸಿದಂತೆ ನಮ್ಮ ನಿರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಗ್ರಾಹಕರ ನಿರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ಅಥವಾ ಮೀರಲು ಸುಧಾರಣೆಗಳನ್ನು ಮಾಡಬೇಕು. ಮಹಿಳೆಯರು, ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಸ್ಥಳೀಯ ಜನರು ಸೇರಿದಂತೆ ದುರ್ಬಲ ಗುಂಪುಗಳಿಗೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದವುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಸರಬರಾಜುದಾರರು ತಮ್ಮ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ನಿರಂತರವಾಗಿ ನಿರ್ಣಯಿಸಲು ನಾವು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ.

2. ತರಬೇತಿ. ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಸಂಹಿತೆಯಲ್ಲಿ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸಲು ಮತ್ತು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನು ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಲು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸೂಕ್ತವಾದ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕೆಂದು Amazon ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತದೆ.

3. ಸಂವಹನ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಾರರ Feedback. Amazon ನೀತಿಗಳು, ಅಭ್ಯಾಸಗಳು ಮತ್ತು ನಿರೀಕ್ಷೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಮತ್ತು ನಿಖರವಾಗಿ ಸಂವಹನ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಶಿಕ್ಷಣ ನೀಡಬೇಕೆಂದು Amazon ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತದೆ. ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳುವಳಿಕೆಯನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸಲು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸಲು Amazon ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ-ನಿರ್ವಹಣಾ ಸಮಿತಿಗಳು ಅಥವಾ ಅಂತಹುದೇ ವೇದಿಕೆಗಳ ಮೂಲಕ ಅವುಗಳನ್ನು ಅರ್ಥಪೂರ್ಣವಾಗಿ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. Amazon ಸರಬರಾಜುದಾರರು ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಪ್ರವೇಶಿಸಬಹುದಾದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು



ಪೂರೈಕೆದಾರರ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ

ಕಾರ್ಮಿಕ
ಹಕ್ಕುಗಳು

ಆರೋಗ್ಯ
ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆ

ಪರಿಸರ

ಸಂಘರ್ಷ ಖನಿಜಗಳು
ಮತ್ತು ಭೂ ಹಕ್ಕುಗಳು

ನೈತಿಕ ವರ್ತನೆ

ನಿರ್ವಹಣಾ
ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು

ಸೂಕ್ತವಾದ ಸ್ಥಳೀಯ ಭಾಷೆ (ಗಳಿಗೆ) ಗೆ ಅನುವಾದಿಸಲು, ಪ್ರಮುಖ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಅಪಾಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಅವರ ಹಕ್ಕುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿಸಲು ಅಥವಾ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ಅಗತ್ಯವಾಗಬಹುದು. ಸರಬರಾಜುದಾರರು ಅನಕ್ಷರತೆಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಜಾಗೃತರಾಗಿರಬೇಕು, ತರಬೇತಿಗಳು ಈ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದನ್ನು ಖಾತ್ರಿಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು.

4. ಕಾಗದಪತ್ರಗಳು ಮತ್ತು ದಾಖಲೆಗಳು. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಗೌಪ್ಯತೆಯನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಲು ಸೂಕ್ತವಾದ ಗೌಪ್ಯತೆಯೊಂದಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನು ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ವ್ಯವಹಾರ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ರಚಿಸುವ, ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಮತ್ತು ವಿಲೇವಾರಿ ಮಾಡುವ ಅಗತ್ಯವಿದೆ. ಎಲ್ಲಾ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಮಾನ್ಯ ವ್ಯಾಪಾರ ಪರವಾನಗಿಯನ್ನು ಕಾಯ್ದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು; ಎಲ್ಲಾ ಕಾನೂನು ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಲು ಮತ್ತು ಅನುಸರಿಸಲು ಸರಬರಾಜುದಾರರು ಜವಾಬ್ದಾರರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಲು ಅಗತ್ಯವಾದ ಪರವಾನಗಿಗಳು, ಪರವಾನಗಿದಾರರು (ಉದಾ., ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತಾ ಪರವಾನಗಿಗಳು, ಆಕ್ಯುಪೆನ್ಸಿ ಪರವಾನಗಿಗಳು ಇತ್ಯಾದಿ) ಲಭ್ಯವಿರುತ್ತಾರೆ.